

ПОЛИТИКА

ЗА ПОДАВАНЕ НА СИГНАЛИ ЗА НЕРЕДНОСТИ В “САМЕЛ-90” АД (ETHICS ESCALATION POLICY / whistle-blowing policy)

I. Цел

Целта на настоящата политика е да установи процедури за:

(а) приемане, разглеждане и съхраняване на оплаквания, получени от “САМЕЛ-90” АД („Компанията”) относно нередности, свързани с корупционни практики или забелязани действия по предлагане и приемане на подкупи; и

(б) подаване на сигнали от служители на Компанията или трети страни, при запазване на поверителност и анонимност, относно гореописаните нередности.

Чрез настоящата политика Компанията ясно и недвусмислено забранява всяка проява на дискриминация, тормоз и/или предприемане на репресивни мерки срещу служител, мениджър или директор на Компанията, който подава към ръководителя на Комисията по проверка, назначена със заповед от Изпълнителния директор на Компанията и/или към член на Висшето ръководство на компанията оплакване или сигнал за нередност, свързан с корупционни практики или забелязани действия по предлагане и приемане на подкупи, предоставя информация или оказва съдействие по друг начин при разследване или действия в тази насока.

Всички служители и ръководители на Компанията носят отговорност за това на работното място да няма проява на каквато и да било форма на дискриминация, тормоз и репресивни мерки, които са забранени чрез настоящата политика.

Служителите, мениджърите и директорите на Компанията нямат право да извършват действия, които са забранени от настоящата политика.

Настоящата политика защитава всеки служител, мениджър или директор, който съгласно тази Политика добросъвестно подава оплакване или сигнал, свързан с корупционни практики или забелязани действия по предлагане и приемане на подкупи. (“Подател на сигнала”).

В случай, че даден служител, мениджър или директор извърши основателно и добросъвестно някое от изброените по-горе действия, Компанията няма право да предприеме действия за неговото уволнение, понижение в длъжност или временно отстраняване от работа, отпрати заплахи, тормози или по друг начин дискриминира или принудително да измени условията на трудовото му/й правоотношение. Тъй като подобни твърдения могат да имат сериозни последствия за лицето, срещу което се подава сигнала, всеки служител, мениджър или директор, който отправя подобни твърдения, трябва да има разумни и достатъчни основания да подаде сигнал за дадена нередност, както и да прави това

добросъвестно и в интерес на Компанията, а не за собствено облагодетелстване или в личен интерес.

II. Процедура за работа на Комисията по проверката (накратко Комисията)

1. Всяко лице по свое желание може да подаде сигнал за забелязани нередности като корупционни практики или забелязани действия по предлагане и приемане на подкупи при запазване на поверителността и анонимността на сигнала.
2. Сигнали по тази политика могат да се подават поверително чрез прекия ръководител на подателя, както и анонимно чрез електронно съобщение на e-mail адрес: anticorruption@samel90.com (електронна кутия за сигнали). Услугата е налична денонощно през цялата година на различни езици. Анонимността на сигналите, подадени към Комисията, ще бъде запазена.
3. Ако подателят на сигнала желае да обсъди даден въпрос с Комисията или нейния председател, той/тя задължително посочва това в сигнала си и да остави телефонен за връзка, в случай че трябва да бъде потърсен/-а. Ако сигналът е подаден в запечатан плик анонимно, той своевременно се препраща без да се отваря на Председателя на Комисията.
4. Комисията по проверка е постоянно действаща, състои се от минимум трима човека и се ръководи от Представителя на ръководството по ИСУ КБЕ, като в състава и е препоръчително да влиза и юрист.
5. Председателят на комисията поддържа регистър на подадените сигнали, в който своевременно отбелязва дата на постъпване на сигнала, лицето приело сигнала, лицето предало сигнала, кратко съдържание на оплакването и насрочена дата за разглеждане на оплакването от Комисията.
6. Ръководството на Компанията препраща незабавно на Комисията всички получени оплаквания, свързани с корупционни практики или забелязани действия по предлагане и приемане на подкупи.
7. От комисията насрочват изслушване на подателя на сигнала, за да определят естеството и сериозността на доказателствата за подадената информация.
8. След установяване, че има обосновано предположение за основателност на оплакването или сигнала за корупция, подадени по описания начин, Комисията разследва всеки докладван проблем и когато е необходимо, предприема коригиращи и дисциплинарни мерки, които могат да включват: налагане на наказание "забележка" или "предупреждение за уволнение", понижение в длъжност, отнемане на предоставени социални придобивки, допълнителни възнаграждения или права за придобиване на акции на Компанията, временно отстраняване от работа без заплащане или прекратяване на трудовото правоотношение към виновното лице.
9. Комисията по проверка може да възложи на отделни служители на Компанията и/или външни консултанти по правни, счетоводни и други въпроси да проучат подадените оплаквания и сигнали, свързани със счетоводната дейност и вътрешния счетоводен контрол и одит. В хода на разследването, Комисията полага всички необходими усилия за запазване на конфиденциалността и анонимността на лицето, подало сигнала.

10. Подадените оплаквания и сигнали се съхраняват в архива на Комисията по одит в продължение на най-малко 7 (седем) години.

III. Професионално поведение и етика

Моля, направете справка с приетия в Компанията Правилник за професионална етика и поведение ("Правилникът"), който урежда принципите на поведение и етика, които трябва да бъдат спазвани от служителите, мениджърите и директорите на "САМЕЛ-90" АД при докладване на нарушения на Правилника и дисциплинарните наказания, които могат да бъдат налагани при подобни нарушения.

Изпълнителен Директор

„САМЕЛ-90“ АД



/инж. Петър Георгиев/